



جمهوری اسلامی ایران

وزارت نفت

اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل

راهنمای تدوین استراتژی ارزیابی و مدیریت مواجهات


شغلی کارکنان با عوامل زیان آور

**MOP-HSED-GI-102(1)**

مطابقت دارد



محل درج مهر اعتبار

صفحه ۲ از ۳۸	راهنمای تدوین استراتژی ارزیابی و مدیریت مواجهات شغلی کارکنان با عوامل زیان آور	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعالم
	MOP-HSED-GI-102 (1)	


فرم مشخصات سند :

عنوان سند: راهنمای تدوین استراتژی ارزیابی و مدیریت مواجهات شغلی کارکنان با عوامل زیان آور			
شناسه سند: MOP-HSED-GI-102			
تاریخ	شماره ویرایش	تعداد صفحات	شرح
۱۳۹۴/۱۱/۲۶	صفر	۳۸	جهت بررسی
۱۳۹۵/۰۴/۱۲	یک	۳۸	جهت ابلاغ و اجرا

شماره اصلاحیه	تاریخ	شماره بخش / بخش های تغییر یافته	شماره صفحه / صفحات

		محل درج مهر اعتبار
---	---	--------------------

این سند در بیست و سومین جلسه شورای هماهنگی مدیران HSE، مورخ ۱۳۹۵/۰۳/۰۴ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب معتبر و از تاریخ ابلاغ لازم الاجراست.

صفحه ۳ از ۳۸	راهنمای تدوین استراتژی ارزیابی و مدیریت مواجهات شغلی کارکنان با عوامل زیان‌آور	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت اداره کل بهداشت، ایمنی، محیط زیست و رفاه غیرفعال
	MOP-HSED-GI-102 (1)	

## فهرست

صفحه	عنوان
۴	۱. هدف
۴	۲. دامنه کاربرد و محدوده تأثیر
۴	۳. مسئولیت‌ها و ضمانت اجرا
۴	۳ - ۱ مدیران ارشد شرکتها/ مناطق / طرح‌ها
۴	۳ - ۲ روسای HSE شرکتها/ مناطق / طرح‌ها
۵	۳ - ۳ روسای بهداشت کار/ صنعتی شرکت های اصلی
۵	۳ - ۴ روسا و کارشناسان بهداشت صنعتی شرکت ها/ مناطق / طرح‌ها
۵	۳ - ۵ مدیران HSE چهار شرکت اصلی
۵	۳ - ۶ واحدهای مهندسی
۵	۴. الزامات و مستندات مرجع
۶	۵. تعاریف
۷	۶. اقدامات
۸	۶ - ۱ شروع تدوین استراتژی ارزیابی مواجهه
۱۱	۶ - ۲ تعیین ویژگی‌های پایه و گردآوری اطلاعات
۱۶	۶ - ۳ تعیین گروه‌های دارای مواجهه مشابه
۱۷	۶ - ۴ تعیین پروفایل مواجهه و قضاوت در مورد آن
۲۸	۶ - ۵ جمع آوری اطلاعات بیشتر
۳۰	۶ - ۶ ارزیابی دوره ای مواجهه
۳۲	۷. پیوست ها
۳۳	۷ - ۱ نمونه ای از فرم آنالیز شغل
۳۵	۷ - ۲ مثالی از نحوه تعیین گروه‌های مواجهه مشابه (SEG) با رویکرد مشاهده ای
۳۷	۷ - ۳ درجه بندی مواجهه با عوامل روانی
۳۸	۷ - ۴ درجه بندی مواجهه با عوامل زیان آور بیولوژیکی