

## شاخص های غیبت از کار

(۱) نرخ کلی غیبت از کار (Gross Absence Rate; GAR):

$$\text{نرخ کلی غیبت از کار} = \frac{\text{مجموع روزهای غیبت استعلاجی و غیر موجه در یک دوره معین}}{\text{مجموع روزهای کاری در همان دوره} \times \text{متوسط تعداد کارکنان}} \times 100$$

(۲) نرخ غیبت از کار به علت بیماری (Sickness Absence Rate; SAR):

$$\text{نرخ غیبت از کار به علت بیماری} = \frac{\text{تعداد روزهای غیبت به علت بیماری گواهی دار در یک دوره معین}}{\text{مجموع روزهای کاری در همان دوره} \times \text{متوسط تعداد کارکنان}} \times 100$$

(۳) نرخ غیبت از کار غیر موجه (Unauthorized Absence Rate; UAR):

$$\text{نرخ غیبت از کار غیر موجه} = \frac{\text{تعداد روزهای غیبت غیر موجه در یک دوره معین}}{\text{مجموع روزهای کاری در همان دوره} \times \text{متوسط تعداد کارکنان}} \times 100$$

(۴) نرخ تکرار موارد غیبت از کار (Absence frequency Rate AFR):

$$\text{نرخ تکرار موارد غیبت از کار} = \frac{\text{تعداد موارد غیبت از کار (استعلاجی و غیر موجه) در یک دوره معین}}{\text{متوسط تعداد کارکنان در همان دوره زمانی}} \times 100$$

(۵) مدت زمان متوسط هر دوره غیبت از کار (Averaged Spell Duration; ASD):

$$\text{مدت زمان متوسط هر دوره غیبت از کار} = \frac{\text{تعداد روزهای غیبت از کار به علت بیماری در یک دوره معین}}{\text{تعداد موارد غیبت از کار به علت بیماری در همان دوره زمانی}}$$

(۶) روزهای از دست رفته به ازای هر شاغل (Days Lost per Person; DLPP):

$$\text{روزهای از دست رفته به ازای هر شاغل} = \frac{\text{تعداد کل روزهای غیبت استعلاجی و غیر موجه در یک دوره معین}}{\text{متوسط تعداد کارکنان در همان دوره زمانی}}$$